

Subsidieregelingen voor uitstromers naar een baan

In de meeste gevallen is praktijkonderwijs eindonderwijs. Door een goede begeleiding op school en de werkervaring die ze opdoen tijdens stages, krijgen praktijkonderwijs leerlingen een diploma en zijn ze klaar voor een plek op de arbeidsmarkt. Leerlingen die uitstromen naar werk, kunnen in aanmerking komen voor speciale regelingen en voorzieningen vanuit de overheid. Onze stagecoördinatoren kunnen u hier meer over vertellen.



Nazorg

De eerste jaren na Arkelstein zijn voor leerlingen best uitdagend. Wij helpen de leerling waar nodig verder op weg. Ook volgen wij alle leerlingen nog twee jaar nadat ze zijn uitgestroomd.

Subsidies



Samenwerken?

Onze leerlingen willen heel graag aan de slag. Helpt u ze aan een stageplek? Neem contact op met een stagecoördinator voor vragen en mogelijkheden of kijk op www.arkelstein-ehl.nl. Onze leerlingen hebben heel wat te bieden. Ontdek het zelf!

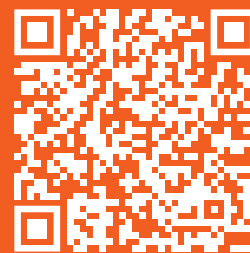
ARKELSTEIN

Arkelstein 8
7414 EP Deventer
T: 0570 504600
E: info.arkelstein@ehl.nl

arkelstein-ehl.nl



Bezoek onze website voor informatie over stages:



ETTY HILLESUM LYCEUM

ARKELSTEIN DE BOERHAAVE DE MARKE HET CORBERIC HET STORMINK HET VLIER

Deventer scholengemeenschap voor praktijkonderwijs, vmbo, mavo, havo, atheneum en gymnasium

ehl.nl

ARKELSTEIN

praktijkonderwijs



ONTDEK WAT ONZE LEERLINGEN TE BIEDEN HEBBEN



Arkelstein is binnen het Eddy Hillesum Lyceum in Deventer de school voor praktijkonderwijs. Bij ons ontdekken leerlingen in hun eigen tempo waar ze goed in zijn en wat ze leuk vinden. Ze leren uit boeken, maar vooral in de praktijk! Om leerlingen zo goed mogelijk voor te bereiden op een leuke baan, werken we graag samen met het Deventer bedrijfsleven. Een goede samenwerking biedt kansen voor onze leerlingen én voor uw bedrijf!

Praktijkonderwijs leerlingen op weg naar hun toekomst

Op Arkelstein krijgen leerlingen minimaal 50% praktijklessen. De eerste twee jaar zijn voor iedereen gelijk. Ze krijgen vakken als gym, koken, algemene techniek, groen, creatief en facilitaire dienstverlening. Leerlingen ontdekken wat ze leuk vinden. In het tweede jaar maken ze kennis met 'het echte werk' door een interne groepsstage. Als dit goed gaat, volgt een groepsstage bij een extern bedrijf onder begeleiding van een docent. Bijvoorbeeld bij het trainingscentrum MatchPOinD. We helpen onze leerlingen nadenken over wat ze later willen worden en welke vaardigheden ze hiervoor nodig hebben. In het derde jaar kiezen ze vakken die bij hun toekomst passen.

William van der Beek, teamleider Het Goed

'Bij Het Goed willen we graag mensen 'beter' maken; bepaalde benodigde vaardigheden verder helpen ontwikkelen. Dat kan op verschillende niveaus, manieren en met diverse methodes. Dat de leerlingen iets niet gelijk goed kunnen en dat het misschien wat langer duurt om te leren vinden wij totaal niet belangrijk. Het willen meedoen wel! Het is niet alleen voor leerlingen een leerzame stage, ook voor onze vaste medewerkers is het een leuke uitdaging.'

Leren door te doen



Rianne de Jong, hotelmanager Hotel FINCH

'Wij vinden het mooi om bij te dragen aan de ontwikkeling van jongeren. Ze enthousiast maken voor het vak en laten zien hoe wij op onze eigen bijzondere manier omgaan met hospitality. We geven ze mee hoe het werkt in een hecht team met veel betrokkenheid. Diezelfde betrokkenheid is er ook vanuit Arkelstein. Na een goede match worden er heldere afspraken gemaakt met tussendoor voldoende aandacht. Leerlingen van Arkelstein zijn relatief jong in hun ervaring met het werkveld, maar kunnen daardoor juist veel groei doormaken. Wat leidt tot betrouwbare vaste medewerkers.'

STAGE



Certificaten

Na het derde jaar kunnen de leerlingen zich inschrijven voor branchegerichte cursussen. Slagen ze voor een cursus, dan ontvangen ze een landelijk erkend certificaat. Voorbeelden zijn VCA, heftruck, EHBO, werken in de keuken, schoonmaak, woonhulp, metaal, hout, schilderen, werken aan de ontvangstbalie, orderpicken, groen, winkel, magazijn, bloemschikken en VACO.

Samenwerken

Stage: groeien in vaardigheden en zelfvertrouwen

Om leerlingen zo goed mogelijk voor te bereiden op de arbeidsmarkt, zijn stages ontzettend belangrijk. Ze krijgen de mogelijkheid om beter te worden in hun vak en leren ook andere vaardigheden die belangrijk zijn bij een baan. Hoe meer praktijkervaring, hoe beter. Afhankelijk van hun leeftijd en persoonlijke leervoorkeur lopen onze leerlingen een, twee, drie of vier dagen per week stage. Op basis van de branchegerichte cursus van een leerling zoeken we een geschikte stageplek. Daarbij hebben we veel aandacht voor de goede match tussen uw bedrijf en de leerling: dit is de basis voor een succesvolle stage.

Wat kunt u verwachten?

Door de groepsstages heeft een leerling al heel wat basisvaardigheden voordat hij of zij bij u stage komt lopen. Denk aan: op tijd komen, werkafspraken nakomen, opdrachten uitvoeren en samenwerken. Over het algemeen gaan leerlingen graag aan de slag met assisterende werkzaamheden. Als zij een langere tijd werkzaam zijn, kunnen ze een mooie ontwikkeling doormaken. Een stage geeft u de mogelijkheid om te kijken of deze leerling in de nabije toekomst misschien uw werknemer kan worden.



Richard Ackerstaff, directeur Glasservice OverGelder

'Er is een tekort aan mensen in de technische beroepen. Ook wij krijgen daarmee te maken. Door leerlingen van jongs af aan enthousiast te maken voor het vak, bouwen we een netwerk op voor de toekomst. Ze leren bij ons de fijne kneepjes van het vak en samenwerken met anderen, wij zijn blij met de extra handjes.'

Begeleiding vanuit school

Vanuit Arkelstein kunt u rekenen op goede begeleiding. U heeft een vast contactpersoon. Na een kennismakingsgesprek met u, de leerling en de begeleider vanuit school, stellen we samen een stageovereenkomst op. Na zes weken bespreken we de voortgang. Er is regelmatig contact en we komen langs als dat mogelijk of wenselijk is. De leerling ontvangt een stageboekje met de overeenkomst, urenregistratie en wat opdrachten. We sluiten de stage af met een eindevaluatie.

Lammert Smit, organisatieadviseur Het Groenbedrijf

'Wij zijn een sociale onderneming en vinden het belangrijk dat iedereen zich welkom voelt en zijn of haar kwaliteiten kan ontwikkelen en laten zien in ons bedrijf. Stagiaires leren niet alleen een vak, ze ervaren ook wat er komt kijken bij het onderhouden van hun eigen leefomgeving. Het bieden van stageplekken is voor ons ook een lange termijn investering. Over tien jaar gaat een derde van ons personeel met pensioen. Door mensen kennis te laten maken met het werken in het groen en hen op te leiden, bestaat er een kans dat ze later als medewerker bij ons aan de slag kunnen.'

Wat verwachten wij van u?

Het belang van onze leerling staat vanzelfsprekend voorop. Wij vragen u om een goede begeleiding. Een vaste, betrokken stagebegeleider op de werkvloer is voor onze leerling belangrijk. Zij groeien als ze onderdeel van uw bedrijf mogen zijn. Bijvoorbeeld met bedrijfskleding, een naambordje of eigen materiaal. Een stagevergoeding wordt op prijs gesteld, maar is niet verplicht.

